



Losapio San Filippo Neri



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"LOSAPIO-SAN FILIPPO NERI"

Piazza C. Alberto Dalla Chiesa, 11 - 70023 - Gioia dei Colle
Tel. Presidenza 0803481227- Fax-Tel. Segret. 0803483721
e mail:baic82900b@istruzione.it Cod.Mecc. BAIC82900B

Prot.n. 7567/b32

Gioia del Colle, 17/11/2018

**Ai Docenti dell'Istituto
"Comprensivo Losapio San Filippo Neri"**

Al sito Web dell'istituto

Oggetto: Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e Ambienti per l’apprendimento” 2014-2020. Avviso pubblico AOODGEFID prot. n. 4427 del 02/05/2017- FSE - - Potenziamento dell'educazione al patrimonio culturale, artistico, paesaggistico Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE).
Codice progetto : 10.2.5A-FSEPON-PU-2018-67

CUP: E67I17001850007

CIG:ZEB25CEBBF

Bando di Selezione fra il Personale interno delle figure di Docente di Supporto organizzativo e Referente della Valutazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l'Avviso pubblico AOODGEFID/prot. n. 4427 del 02/05/2017- FSE - FSE - Potenziamento dell'educazione al patrimonio culturale, artistico, paesaggistico Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). 10.2.5 Competenze trasversali – sotto azione 10.2.5A Competenze trasversali;
- VISTE** le Disposizioni dell'Autorità di Gestione per l'attuazione degli interventi (Avvisi, Circolari e Linee guida);
- VISTO** il Programma Operativo Nazionale CCI.2014IT05M2OP001 “Per la scuola – competenze e ambienti per l’apprendimento”;
- VISTE** “Linee Guida per l'Orientamento permanente” (Nota prot. n. 4232 del 19 febbraio 2014)
- VISTE** la Delibera del Collegio dei docenti n. 3/bis del 17/02/2017 e la delibera del Consiglio d'Istituto n. 65 del 11/02/2017 con le quali è stata approvata la partecipazione all'avviso di cui sopra e l'inserimento nel PTOF del relativo progetto;
- VISTA** la delibera n. 3 del Collegio dei docenti nella seduta del 13 novembre 2017 relativa ai criteri generali di individuazione dei tutor, esperti e valutatore del Piano Integrato di

Istituto e la delibera n.101 del Consiglio di Istituto nella seduta del 9 ottobre 2018 relativa all'acquisizione a bilancio dei PON FSE autorizzati;

VISTA la graduatoria definitiva dei PON FSE autorizzati (avviso 4427 del 02/05/2017) ns. prot. n. 2393

VISTA la Nota autorizzativa ministeriale prot. AOODGEFID/9297 del 10/04/2018

VISTA la comunicazione dell'impegno finanziario dell'USR per la Puglia -AOODRPU 00961 dell'11/04/2018 che costituisce formale autorizzazione all'avvio delle attività e l'inizio dell' ammissibilità dei costi;

VISTO il decreto dirigenziale di acquisizione in bilancio e l'iscrizione al Programma Annuale Esercizio Finanziario 2018 variazione n. 31del 09/10/2018;

CONSIDERATO che per l'attuazione del progetto è necessario selezionare e avvalersi della collaborazione di risorse umane interne in possesso di particolari requisiti in linea con gli obiettivi e i contenuti previsti dai moduli formativi.

EMANA

il seguente bando interno, riservato esclusivamente al personale dell'amministrazione scrivente destinataria dei fondi, per il reclutamento di n. 2 docenti a cui affidare n.1 incarico di Supporto organizzativo e di n.1 incarico di Referente per la valutazione per l'attuazione dei seguenti moduli formativi

OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	TITOLO DEL PROGETTO
10.2.5 Competenze trasversali	10.2.5A Competenze trasversali	'Turpe est in patriam vivere et patriam non conoscere'

TIPOLOGIA MODULI	TITOLO	N. ORE
Accesso, esplorazione e conoscenza anche digitale del patrimonio	"Esploriamo"	N.30 (alunni Sec. 1° Grado)
Accesso, esplorazione e conoscenza anche digitale del patrimonio	Il nostro territorio: colori, suoni, sapori	N.30 (alunni scuola Primaria classi 2^)
Costruzione di una proposta territoriale di turismo culturale, sociale e ambientale sostenibile	Per un turismo sostenibile: camminando in Gioia	N.30 (alunni scuola Primaria classi 4^)
Conoscenza e comunicazione del patrimonio locale, anche attraverso percorsi in lingua straniera	C'era una volta... nel mondo dei mestieri	N.30 (alunni scuola Primaria classi 3^)
Sviluppo di contenuti curricolari digitali con riferimento al patrimonio culturale (Open Educational Resources)	Le radici per volare: protagonisti della nostra cultura	N.30 (alunni scuola Primaria classi 5^)
Interventi di rigenerazione e riqualificazione urbana specie nelle aree periferiche e marginali	"DecidiAmo"	N.30 (alunni Sec). 1° Grado)

ART.1 - OGGETTO DELL'INCARICO

Al docente da individuare come Supporto organizzativo ed al docente Referente per la Valutazione sono richieste le seguenti prestazioni sulla base del C.V. presentato:

- A. Esperienza progettuale;
- B. Comprovate conoscenze, competenze e abilità specifiche richieste dal ruolo per cui si avanza candidatura;
- C. Compilazione della documentazione richiesta, ai fini della registrazione e documentazione delle attività poste in essere, nell'arco temporale previsto dalla durata del progetto;
- D. Adeguate competenze informatiche e conoscenza della piattaforma predisposta da INDIRE per la Gestione Unitaria del Programma 2014-2020 per operare ed eseguire correttamente gli adempimenti richiesti.

ART. 2 - Compiti di pertinenza del docente per il Supporto organizzativo

1. Cooperare con il DS e il DSGA, al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti;
2. Collaborare con il D.S. per la stesura dei bandi ai fini dell'individuazione delle figure di Esperto e Tutor;
3. Curare i rapporti con e tra la Segreteria, gli Esperti, i Tutor;
5. Curare che i dati inseriti dalle risorse umane coinvolte nel percorso formativo (Esperto, Tutor e gli operatori impegnati nella Gestione finanziaria), nel sistema di Gestione e Monitoraggio dei Piani, siano coerenti e completi;
6. Tenere aggiornato il sistema informativo di registrazione degli interventi e verificarne il corretto inserimento (anagrafiche di destinatari e operatori, ore di attività, presenze, eventuali prodotti);
7. Collaborare con il Dirigente Scolastico, il Direttore S.G.A, il Valutatore per tutte le problematiche relative al piano FSE, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del piano;
8. Partecipare alle riunioni necessarie al buon andamento dei percorsi;
9. Coordinare le attività relative a ciascun percorso e alle sue varie articolazioni.

ART.3 - Criteri di comparazione dei curricula e modalità di selezione del docente per il Supporto organizzativo

La selezione è effettuata subito dopo la presentazione delle candidature mediante la comparazione dei curricula pervenuti. La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio predeterminato in relazione alla valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante:

Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	PUNTEGGIO MASSIMO
Esperienze di Facilitatore in Progetti nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013/ 2014 - 2020	Punti 5 per ogni esperienza	Max 35p.
Esperienze di progettista nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013	Punti 3 per ogni esperienza	Max 30p
Esperienze di Esperto –formatore in Progetti nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013/2014-2020	Punti 2 per ogni esperienza	Max 10p
Esperienze di tutor in Progetti nell'ambito del PON 2007-2013//2014-2020	Punti 1 per ogni	Max 5p
Partecipazione ad attività di formazione attinenti la programmazione PON	Punti 0,50 per ogni esperienza	Max 5p
Partecipazione ad attività di formazione nell'ambito dei PON 2007-2013 2014/2020	Punti 0,50 per ogni esperienza	Max 10p
Dichiarazione del possesso di competenze informatiche certificate per la gestione di dati sulla piattaforma INDIRE - GUP 2014/2020	Punti 1 per ogni certificazione	Max 5p

ART.4 - Compiti di pertinenza del Referente per la valutazione

1. Garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun percorso di formazione, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze e facilitarne l'attuazione;
2. Essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti.
3. Raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti.

ART.5 - Criteri di comparazione dei curricula e modalità di selezione del Referente per la Valutazione

La selezione è effettuata subito dopo la presentazione delle candidature mediante la comparazione dei curricula pervenuti. La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio predeterminato in relazione alla valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante:

Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	PUNTEGGIO MASSIMO
Esperienze di Referente per la valutazione in Progetti nell'ambito del PON 2007-2013	Punti 5 per ogni esperienza	Max 35p
Esperienze di progettista nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013	Punti 3 per ogni esperienza	Max 30p
Esperienze di Esperto –formatore in Progetti nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013/2014-2020	Punti 2 per ogni esperienza	Max 10p
Esperienze di tutor in Progetti nell'ambito del PON 2007-2013//2014-2020	Punti 1 per ogni	Max 5p
Componente di GAV / NIV d'Istituto	Punti 1 per ogni esperienza	Max 5p
Partecipazione ad attività di formazione attinenti la programmazione PON	Punti 0,50 per ogni esperienza	Max 5p
Partecipazione ad attività di formazione nell'ambito dei PON 2007-2013 2014/2020	Punti 0,50 per ogni esperienza	Max 5p
Dichiarazione del possesso di competenze informatiche certificate per la gestione di dati sulla piattaforma INDIRE - GUP 2014/2020	Punti 1 per ogni certificazione	Max 5p

1. A conclusione della comparazione, il Dirigente provvederà alla formazione della graduatoria di merito provvisoria che diverrà definitiva il 7° giorno dalla data della pubblicazione nell'albo e nel sito della scuola. Trascorso tale arco temporale – entro il quale sono ammessi eventuali reclami – il provvedimento diventa definitivo e si procede a conferimento dell'incarico.
2. A parità di punteggio, precede il più anziano di età dei candidati per il Supporto organizzativo e per il Referente per la Valutazione.

ART.6 - COMPENSO ORARIO PREVISTO E DURATA DELL'INCARICO

Per la prestazione effettuata, alla figura che sarà selezionata col presente Bando sarà corrisposto un compenso **orario al lordo dei contributi prev.li ed ass.li ed al lordo delle ritenute erariali a carico del dipendente di € 23,22** per ogni ora svolta.

Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dal timesheet, debitamente compilato e firmato, che i docenti per il Supporto organizzativo/Referente per la valutazione presenteranno al DS al termine della propria attività.

La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica.

Sul compenso spettante saranno applicati i contributi prev.li ed ass.li e le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

L'incarico avrà durata sino agli adempimenti finali richiesti.

ART. 7 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le istanze, redatte sul modulo allegato e corredate dal Curriculum Vitae in formato europeo (a tal fine si prega di evidenziare nel curriculum le esperienze ed i titoli per i quali si richiede la valutazione), dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria utilizzando l'apposito modello allegato alla presente, **entro le ore 13,30 del 26/11/2018**. Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- Consegna a mano presso gli uffici di segreteria in busta chiusa con indicazione del modulo e del candidato;
- Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo: baic8290b@pec.istruzione.it;

Motivi di inammissibilità ed esclusione

Motivi di inammissibilità

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura, del Curriculum Vitae o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Motivi di esclusione

Una eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- mancanza di firma autografa apposta sulla domanda di partecipazione, sul curriculum vitae o sulla fotocopia del documento.
- non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato.
- non corretta compilazione dell'allegato al presente bando

L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati.

La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di rescissione del contratto. L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, che si concluderà presumibilmente entro il 31/08/2018.

ART.8 - AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003, l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico; responsabile del trattamento dati il D.S.G.A.

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle Linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali.

Il presente bando interno è pubblicato all'albo on-line del sito web dell'istituzione scolastica

ALLEGATI: Domanda di partecipazione al bando e tabella di auto-valutazione dei titoli.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Raffaele FRAGASSI

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. comma2, del D. Lgs. N.39/1993)



ALLEGATO

Al Dirigente Scolastico dell'I.C.

“Losapio S.F.Neri” Gioia del Colle

La sottoscritta, in qualità di docente a tempo indeterminato, Codice Fiscale, nata a, e residente a, telefono fisso, cellulare 3..... e-mail

CHIEDE

Di partecipare alla selezione in qualità di:

- Docente per il supporto organizzativo**
- Referente per la valutazione**

A tal fine, dichiara quanto segue:

- di impegnarsi a documentare tutte le attività di propria competenza;
- di impegnarsi a partecipare ad eventuali incontri propedeutici alla realizzazione delle attività;
- di aggiornare periodicamente, sulla piattaforma INDIRE, un'area dedicata alla documentazione delle attività svolte, utilizzando una password individuale che sarà comunicata contestualmente all'avvio delle attività.

Dichiara sotto la propria responsabilità di aver diritto ai sensi di quanto richiamato all'art. 3 o all'art. 5 del bando al seguente punteggio

Scheda per il Docente di Supporto organizzativo

Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	Punteggio massimo	Punteggio a cura del dichiarante	Punteggio a cura della commissione
Esperienze di Facilitatore in Progetti nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013	Punti 5 per ogni esperienza	Max 35p		
Esperienze di progettista nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013	Punti 3 per ogni esperienza	Max 30p		
Esperienze di Esperto –formatore in Progetti nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013/2014-2020	Punti 2 per ogni esperienza	Max 10p		
Esperienze di tutor in Progetti nell'ambito del PON 2007-2013//2014-2020	Punti 1 per ogni	Max 5p		
Partecipazione ad attività di formazione attinenti la programmazione PON	Punti 0,50 per ogni esperienza	Max 5p		
Partecipazione ad attività di formazione nell'ambito dei PON 2007-2013 2014/2020	Punti 0,50 per ogni esperienza	Max 10p		
Dichiarazione del possesso di competenze informatiche certificate per la gestione di dati sulla piattaforma INDIRE - GUP 2014/2020	Punti 1 per ogni certificazione	Max 5p		
		TOT.	92	



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

Scheda per il Referente per la valutazione

Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	Punteggio massimo	Punteggio a cura del dichiarante	Punteggio a cura della commissione
Esperienze di Referente per la valutazione in Progetti nell'ambito del PON 2007-2013	Punti 5 per ogni esperienza	Max 35		
Esperienze di progettista nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013	Punti 3 per ogni esperienza	Max 30p		
Esperienze di Esperto – formatore in Progetti nell'ambito della Programmazione PON 2007-2013/2014-2020	Punti 2 per ogni esperienza	Max 10p		
Esperienze di tutor in Progetti nell'ambito del PON 2007-2013//2014-2020	Punti 1 per ogni	Max 5p		
Componente di GAV / NIV d'Istituto	Punti 1 per ogni esperienza	Max 5p		
Partecipazione ad attività di formazione attinenti la programmazione PON	Punti 0,50 per ogni esperienza	Max 5p		
Partecipazione ad attività di formazione nell'ambito dei PON 2007-2013 2014/2020	Punti 0,50 per ogni esperienza	Max 5p		
Dichiarazione del possesso di competenze informatiche certificate per la gestione di dati sulla piattaforma INDIRE - GUP 2014/2020	Punti 1 per ogni certificazione	Max 5p		
	TOT.			

Allega alla presente il curriculum vitae in formato europeo.

Il sottoscritto consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiara che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del D.Lgs 196/2003 dichiara, altresì, di essere informato che i dati raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall'art. 7 della medesima legge.

data _____

firma _____