



Losapio San Filippo Neri



Istituto Comprensivo "Losapio - San Filippo Neri"
P.zza C.A. Dalla Chiesa, 11 70023 GIOIA DEL COLLE
Tel. Direzione 080/3481227 - Tel./Fax Segreteria 080/3483721
E - Mail : baic82900b@istruzione.it
C.F. 91108240721 Cod. Mecc. BAIC82900B

Decreto n. *245* - Prot. n. *4469/A2*

Gioia del Colle, 13/06/2016

➤ All'albo della scuola

➤ Al sito web

➤ A tutti i docenti di ruolo

Oggetto Decreto di pubblicazione criteri per la valorizzazione dei docenti ai sensi dei commi 126-130 art. 1 L. 107 2015 /

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art.1, commi 126, 127, 128 e 129 della legge n.107/2015;

VISTO l'art.1, commi 126, 127, 128 e 129 della legge n.107/2015;

VISTA la delibera del Collegio docenti n.6 dell'11 dicembre 2015;

VISTO la delibera del Consiglio di Istituto n.9 del 14 dicembre 2015;

VISTA la nomina dell'USR prot. AOODRPU3604/224 alla dott./prof.ssa Milano Angela come componente esterno del Comitato per la valutazione dei docenti;

VISTA la dichiarazione della dott./prof.ssa Milano Angela pervenuta in data 31 marzo 2016, prot. 2349/A2 con la quale dichiara l'assenza di elementi ostativi all'espletamento dell'incarico ricevuto;

VISTA la nota MIUR AOODPIT 1804 del 19-04-2016 recante indicazioni relative al Bonus personale docente, modalità di assegnazione e comitati di valutazione;

VISTI i verbali n. 1/2/ 3 /4 delle regolari sedute del Comitato

DECRETA

La pubblicazione dei seguenti criteri, deliberati all'unanimità nella seduta del 31/05/2016:

Area A

"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"

a. 1 QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO			
INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITÀ	PUNT.
Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'insegnamento	Diversificazione metodologica non occasionale veicolata dall'integrazione di strumenti TIC o metodi attivi (cooperative learnig, role playing , etc)	Scheda descrizione attività didattica significativa a cura del docente	4,5

Inclusione ed accoglienza	Accoglienza ed inclusione alunni BES-DSA-STRANIERI – DISABILI in attività didattiche attestando l'uso di strumentazione specifica (1)	Scheda descrizione attività didattica significativa a cura del docente	4
Uso di strumenti diversificati nella valutazione	Predisposizione di prove secondo i diversi livelli di competenza degli studenti	Descrizione attività a cura del docente Documentazione a cura del docente e agli atti della scuola	4
Documentazione di processo e di prodotto	Elaborazione e diffusione delle attività svolte	Scheda descrizione attività a cura del docente Pubblicizzazione nella sezione deputata sito internet di Istituto	2 0,5 max 2,5 punti
a. 2. CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA			
Relazioni interpersonali con famiglie, alunni, colleghi e personale non docente	Accoglienza Collaborazione nella condivisione dei problemi e delle opportunità	Assenza di criticità formalmente denunciate o rilevate dal DS o dai genitori/tutor degli alunni (episodi critici rilevati dal DS estati o meno in procedimenti disciplinari) Dichiarazione del docente	3

Collaborazione con associazioni o enti territoriali	Partecipazione a gare, concorsi, progetti e manifestazioni sul territorio di Gioia del Colle con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o gruppo classi in orario extracurricolare (senza recupero o retribuzione)	Documentazione agli atti della scuola Descrizione attività a cura del docente	3
Visibilità dell'istituzione a livello regionale e nazionale	Partecipazione a gare, concorsi, progetti regionali o nazionali (senza recupero o retribuzione) Menzioni Vincite	Documentazione agli atti della scuola Descrizione attività a cura del docente	Partecipazione 0,5 Menzioni 4 Vincite 4 Fino ad un max di 4 punti
Assiduità del lavoro in aula	Presenza superiore ai 170 gg di scuola su 200	Documentazione agli atti della scuola Dichiarazione a cura del docente	4
a. 3. SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI			
Complessità e gestione del lavoro d'aula in contesti difficili	Partecipazione alla progettazione e implementazione di percorsi personalizzati e inclusivi (riunioni PDP, PEI, PDI, etc, svolte non in orario di servizio)	Verbale riunioni Dichiarazione a cura del docente	Fino ad un max di 6 punti (1 punto per riunione)
Totale massimo di punteggio per il punto a)			35

AREA B

“ Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”

b. 1. RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA’	PUNTI.
<p>Corsi di formazione e aggiornamento coerenti con il POF e frequentati nell’a.s. 2015/16</p>	<p>● Partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione svolti in linea con il POF della scuola come ad esempio percorsi relativi a :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Didattica della disciplina di insegnamento ● Promozione della salute e benessere psico-fisico ● Promozione dell’internazionalizzazione (e dell’interdisciplinarietà) ● Didattica inclusiva (BES-DSA-ALUNNI STRANIERI-didattica specifica per le metodologie di insegnamento- apprendimento scuola infanzia e sostegno ● Registro elettronico ● Altro 	<p>Documentazione agli atti della scuola Attestati di frequenza prodotti dal docente</p>	<p>1p. da 5h Fino a 20 h 2p. Da 21 a 50 ore 3p. Da 51 a 100 ore 4p. Da 101 a 500 ore 5p. Oltre le 501 h</p> <p>Max 20 punti cumulabili</p>

Certificazioni informatiche, linguistiche e metodologico didattiche coerenti con il PTOF e conseguite nell'a.s. 2015/16	Tipologia di certificazione	Documentazione agli atti della scuola Certificazione prodotta dal docente	2 punti per ogni certificazione Fino ad un max di 4 punti(non cumulabili con l'indicatore precedente)
Flessibilità nell'orario	Disponibilità a lavorare per classi aperte, disponibilità al potenziamento delle eccellenze e al recupero delle difficoltà, disponibilità a sostituire i colleghi assenti al di fuori dell'orario di servizio	Documentazione agli atti della scuola Dichiarazione a cura del docente	4
b.2. COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE			
Partecipazione a gruppi di ricerca	Partecipazione a gruppi di progetti di ricerca Interni o esterni all'istituto o in rete coerenti con le professionalità docente	Documentazione agli atti della scuola Documentazione a cura del docente	2
Apporto dato alla ricerca coerente con il POF	Pubblicazione in volume, rivista o monografia	Documentazione agli atti della scuola ISBN o ISSN della pubblicazione Documentazione a cura del docente	3
Supporto ai colleghi in ambito didattico e organizzativo	Azioni di disseminazione di materiale e documentazione coerenti con il POF; affiancamento nelle attività di progettazione didattica.	Documentazione a cura del docente Documentazione agli atti della scuola	2

Totale punteggio massimo per il punto b)

35

AREA C

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”

C.1. RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO

INDICATORI	DESCRIPTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.
Responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo	Assunzione di compiti e responsabilità in base all'ordine di scuola in cui si presta servizio	Nomina incarico Documentazione a cura del docente	2 punti per incarico fino ad un max di 6 punti
Responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo	Assunzione di compiti e responsabilità in incarichi non retribuiti su richiesta del D.S. (fanno eccezione gli incarichi sicurezza)	Nomina incarico Documentazione a cura del docente	2 punti per incarico fino ad un max di 6 punti
Responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo	Assunzione compiti di responsabilità in periodi di sospensione dell'attività didattica	Documentazione agli atti della Scuola Documentazione a cura del docente	4
Componenti organigramma sicurezza	Assunzione di incarichi	Nomina incarico Documentazione a cura del docente	3 punti fino ad un max di 6 punti (punteggio non cumulabile con il primo indicatore)

C.2. FORMAZIONE DEL PERSONALE

Formatore esperto nell'Istituto o in altre scuole	Assunzione di incarichi	Incarico Documentazione agli atti della scuola Documentazione a cura del docente	Nell'Istituto senza retribuzione 6 In altre scuole con retribuzione 2 Max 8 punti cumulabili
Totale massimo di punteggio per il punto c)			30
Totale massimo di punteggio per il punto a)+b)+c)			100

Accedono al beneficio il 40% dei docenti di ruolo, titolari nell'Istituto, che ne facciano richiesta, in base al numero totale docenti in organico di diritto 2015-2016 arrotondato all'intero superiore. Qualora le istanze di accesso al bonus siano inferiori al numero previsto, il bonus sarà ripartito in egual misura tra i docenti che hanno presentato candidatura. Il bonus è ripartito in egual misura tra i beneficiari.

Note

(1) La didattica orientata all'inclusione e all'accoglienza comporta l'adozione di strategie e metodologie quali l'apprendimento cooperativo, il lavoro di gruppo e/o a coppie, il tutoring, l'apprendimento per scoperta, l'utilizzo di mediatori didattici, di attrezzature e ausili informatici, di software e sussidi specifici.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 Prof.ssa IPPOLITA LAZZERA

